附件五

学院重点改革项目清单

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目类别** | **项目名称** | **具体内容** | **完成时限** | **牵头部门** | **分管领导** |
| 1 | 1.以干训精品工程为牵引，建立系统性培训体系  1.以干训精品工程为牵引，建立系统性培训体系 | 政治轮训 | 落实2020年全省政法政治轮训一体化培训任务，按照省委政法委要求，拟订政法一体化培训方案并组织实施。 | 2020.12 | 发展规划处 | 张百杰 |
| 2 | 一体化培训 | 落实2020年全省政法一体化培训任务，按照省委政法委要求，拟订政法一体化培训方案并组织实施；形成政法一体化培训内容、形式和发展规划的实证调研报告。 | 2020.12 | 发展规划处 | 张百杰 |
| 3 | 公安系统培训 | 公安系统警衔晋升培训4期、警种培训、大比武、大练兵的组织实施工作15期；安全系统教育培训组织实施工作5期，委托培训3期。 | 2020.12 | 辽宁公安教育  培训中心 | 张百杰 |
| 4 | 检察系统培训 | 检察系统业务培训。下半年计划完成培训项目6期，总培训人数约480人次。 | 2020.12 | 检察官培训处 | 张百杰 |
| 5 | 法院系统培训 | 落实2020年全省审判系统业务培训。 | 2020.12 | 法官培训处 | 张百杰 |
| 6 | 公共安全培训 | 完成1期武装守押培训班，约100人。提升守押人员突发事件处置能力；  完成1期安全检查培训班，约150人。提升保安公司安检人员安检技能；  完成1期沈阳市校园保安培训班，约150人。提升校园保安员突发事件处置能力；  完成1期保安监管民警培训，约100人，提升保安监管民警监管理论和技能；  完成省司法厅委托的培训任务；  完成省直机关工委等省委办厅局的培训任务；  完成沈阳市公安局辅警培训任务。 | 2020.12 | 公共安全培训中心 | 张百杰 |
| 7 | 2.以教育创新工程为牵引，打造创新性教学体系 | 网格学院建设 | 完成网格学院的前期调研、可行性论证和筹建工作。 | 2020.12 | 发展规划处 | 张百杰 |
| 8 | 省直机关工委党建基地建设 | 完成省直机关工委党建基地挂牌。 | 2020.9 | 组织宣传处 | 张百杰 |
| 9 | 全省政法系统警示教育展览 | 完成全省政法系统警示教育展览规划、设计和资料搜集工作。 | 2020.12 | 组织宣传处 | 张百杰 |
| 10 | 干训师资库建设 | 完成干训师资库建设：含高级专家库、省内咨询库、基层骨干库建设。 | 2020.10 | 教务部 | 张百杰 |
| 11 | 教研部建设 | 组建教研部人员，建设教学团队。 | 2020.12 | 教务部 | 张百杰 |
| 12 | 教学运行体制改革 | 完善专题（课程）评审办法，全力推进专题（课程）、微课程建设；完善教学督导和质量评估管理制度；加强培训管理，提升管理水平，建立和完善各类培训管理流程图。 | 2020.12 | 教务部 | 张百杰 |
| 13 | 3.以科研智库工程为牵引，培育服务性科研体系 | 高峰论坛 | 制定高峰论坛工作方案并组织实施2020年度高峰论坛。 | 2020.11 | 科研部 | 张百杰 |
| 14 | 科研工作机制改革 | 根据改革工作的总体要求，修改《科研工作量化考核办法》《科研奖励办法》，结合学院科研工作实际，研究制定学院科研工作改革的总体方案。 | 2020.12 | 科研部 | 张百杰 |
| 15 | 科研课题改革 | 通过改革课题立项，促进课题研究方向向全局性、实用性、前沿性转化，提高课题研究工作质量。 | 2020.10 | 科研部 | 张百杰 |
| 16 | 科研成果转化 | 适应学院转型发展的需要，调整课题研究方向，创办《政法咨政建议》，刊登咨政建议方面的成果，推进研究成果转化为咨政建议，进入干训课堂和决策层面。 | 2020.12 | 科研部 | 张百杰 |
| 17 | 4.以人才培育工程为牵引，完善高素质人才培养体系 | 教师职业规划 | 制定《教师职业规划方案》，主动顺应转型需要和工作需求，组织教师转型工作。 | 2020.12 | 教务部 | 张百杰 |
| 18 | 绩效考核工作 | 制定《转型期间教学人员工作考核办法》，修改《中层领导班子及领导干部年度考核办法》和《非教学人员年度考核办法》，加强目标管理考核工作，确保改革措施真正落到实处。 | 2020.10 | 干部人事处 | 孔庆平 |
| 19 | 职称评聘工作 | 重新修订《专业技术人员职称评定办法》《专业技术人员职称聘任办法》，建立教师岗位考核评价体系，强化目标管理，突出绩效考核，形成“能者上、平者让、庸者下”的良性竞争格局，调动教师工作积极性。 | 2020.10 | 干部人事处 | 孔庆平 |
| 20 | 人员录用工作 | 研究制定学院《人员录用办法》，加强人员调出调入的管理，建立科学严谨的人员录用管理制度。 | 2020.10 | 干部人事处 | 孔庆平 |
| 21 | 5.以智慧校园工程为牵引，健全综合性保障体系 | 信息化建设 | 研究全省政法系统干部训历管理制度，提出训历管理计算机系统研发计划；研究辽宁政法学习APP建设可行性报告、政法培训学员数据建设可行性方案。 | 2020.12 | 图书情报信息中心 | 李可强 |
| 22 | 后勤管理改革 | 整合学院现有资源，调整后勤服务保障格局，逐步深化后勤保障服务改革，引入和实施全面质量管理和精细化管理，建立健全学院后勤保障工作管理办法、实施细则，进一步明确岗位职责，加快推进学院食堂、客房、教室、场馆、医疗、健身娱乐等场所的一体化管理工作，全面提高学院后勤整体服务质量和管理效率。 | 2020.12 | 后勤保障部 | 李可强 |
| 23 | 理顺经费保障机制 | 按照“加强政法机关一体化培训经费保障，所需资金列入省财政预算”的要求，协助有关部门进一步完善保障机制，建立统一标准、统一渠道、统筹使用的培训经费保障办法，规范运转经费保障措施。 | 2020.12 | 财务部 | 李可强 |
| 24 | 5.以智慧校园工程为牵引，健全综合性保障体系 | 学院全面改造规划 | 以保障学院改革为基本原则，立足学院长远发展，结合学院改革工作总体方案，研究制定学院改造三年规划。 | 2020.12 | 资产管理部 | 李可强 |
| 25 | 干训设施维修改造 | 完成8号楼100个房间改造，完成6号楼166个房间改造，完成80万维修改造项目建设。 | 2020.12 | 后勤保障部  资产管理部 | 李可强 |
| 26 | 基础设施改造项目 | 启动学院6300万基础设施改造项目建设工作 | 2020.11 | 资产管理部 | 李可强 |